

1

จังหวัดลพบุรี
ที่ ๕๓๖
๕ มี.ค. ๒๕๖๗
10.43



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา
รับเลขที่ ๕๒๒๗
วันที่ ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๗
เวลา ๑๕.๑๕ น.

ที่ ลป ๐๐๓๓.๒๐๑/๑/๘๒๕๐๐

โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช
ถนนพหลโยธิน ลป ๑๕๐๐๐

๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี มีความประสงค์
จะรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป
ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ตำแหน่ง รายละเอียดตามประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ลงวันที่
๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยกำหนดการรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗
ในวันและเวลาราชการ

จึงเรียนมาเพื่อขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน
และหากข้าราชการผู้ใดมีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินฯ ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการ
ประเมินบุคคลผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น และยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
ชั้น ๖ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๗ รอบ พระชนมพรรษา โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี ในวันและเวลาราชการ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์
โรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช <http://www.kingnaraihospital.go.th> หัวข้อ ข่าวสาร/ประชาสัมพันธ์
ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ทรัพยากรบุคคล

ขอแสดงความนับถือ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน.....
ดำเนินการ

(นางนุชรินทร์ อักษรดี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระนารายณ์มหาราช
ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคล

(นายนครินทร์ อ่างหาญ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี (ท่านส่งเสริมพัฒนา) ปฏิบัติราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลพบุรี

- ๕ มี.ค. ๒๕๖๗

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐๓๖ ๗๘๕๔๔๔ ต่อ ๖๗๑๒
โทรสาร ๐๓๖ ๗๘๕๔๒๔
สิ่งที่ส่งมาด้วย



2

งานสารนิเทศ
 รัชชานนท์ ๒๑๐
 วันที่ ๑๒ มี.ค. ๒๕๖๗
 เวลา ๑๐.๔๙



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
 พระนครศรีอยุธยา
 รัชชานนท์ ๒๑๐
 วันที่ ๑๒ มี.ค. ๒๕๖๗
 เวลา ๑๐.๕๗

ที่ ปท ๐๐๓๓๗/๑ ๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
 เลขที่ ๑๔ ถนนรัฐอำนวยการ ตำบลบางปรอก
 อำเภอเมือง ปท ๑๒๐๐๐

๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รัยย้าย/รับโอนข้าราชการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด

- | | |
|------------------------------|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ใบขอย้าย | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๒. ใบขอโอน | จำนวน ๑ ฉบับ |

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี มีความประสงค์ขอรัยย้าย/รับโอนข้าราชการตำแหน่งต่าง ๆ ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๐๔๐ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล รัยย้าย/รับโอนข้าราชการ
๒. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๗๕๑๕ กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ รัยย้าย/รับโอนข้าราชการ
๓. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๗๔๖๗ กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหลัก ๒ หมู่ ๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปทุมธานี รัยย้าย/รับโอนข้าราชการ
๔. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๘๒๕ กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลคลองควาย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามโคก รัยย้ายข้าราชการ
๕. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๖๗๐ กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านคลองเจ็ด ตำบลคลองหก สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกลองหลวง รัยย้ายข้าราชการ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี จึงขอประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจทราบโดยทั่วกัน หากมีผู้ประสงค์จะขอย้าย/ขอโอนมาดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้ยื่นใบขอย้ายหรือใบขอโอน พร้อมสำเนาเอกสารหลักฐานต่าง ๆ โดยผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ส่งถึงกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี หรือติดต่อด้วยตนเอง ตั้งแต่วันที่ ๑๘ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาดังกล่าว สามารถดูรายละเอียดได้ที่ <https://ptepho.moph.go.th/> กรณีส่งใบขอย้ายหรือใบขอโอนทางไปรษณีย์ จะถือว่าวันที่ลงรับหนังสือของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี เป็นสำคัญ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน... รัยย้าย/รับโอนข้าราชการ
 ดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายแพทย์ อารพญ)

ข้าพเจ้า นายแพทย์ อารพญ
 นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญพิเศษ รัชชานนท์ ๒๑๐
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
 กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
 โทร. ๐ ๒๕๘๑ ๖๔๕๕ ต่อ ๒๐๒
 โทรสาร. ๐ ๒๕๘๑ ๗๕๖๙

(Signature)
 (นายภูษงค์ ไชยชิน)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

(Signature)
 ๑๓/๓/๖๗
(Signature)



จนท.รับแจ้งที่
 รับแจ้งที่ ๗๒๘
 วันที่ ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๗
 เวลา ๑๖.๔๖

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
 พ.ศ. ๒๕๖๗
 รับเลขที่ ๓๒๑๕
 วันที่ ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๗
 เวลา ๑๖.๔๖



ที่ พส ๐๐๓๓.๐๐๘/ว ๗๔๐

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก
 ถนนอาทิตย์วงศ์ พส ๖๕๐๐๐

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
 เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด/ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ โรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง
 สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ จะรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง นั้น

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก จึงขอให้ข้าราชการที่มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกไปดำรงตำแหน่งดังกล่าว ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารต่าง ๆ ให้ครบถ้วน ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ พร้อมหนังสือส่งถึงกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก ตั้งแต่วันที่ ๑๙ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ โดยจะถือวันที่และเวลา ที่ลงรับหนังสือของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลกเป็นสำคัญ สามารถดูรายละเอียดและดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ <http://www.plkhealth.go.th> หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์ หรือตาม QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(Signature)
 (นายไกรสุข เพชรบุรีณิน)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก
 ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ

ทรัพยากรบุคคล

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน.....
 ดำเนินการ

(Signature)

(นายนครินทร์ ยาทาย)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
 ศึกษาดูงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก (ได้รับมอบหมาย) ปฏิบัติราชการแทน
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก

๑๕ มี.ค. ๒๕๖๗



แบบฟอร์มการสมัคร

(Signature)
(Signature)
(Signature)

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
 โทร. ๐-๕๕๒๓-๑๐๐๑ ต่อ ๓๒๒
 โทรสาร ๐-๕๕๒๓-๑๐๐๐



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคล
เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก

.....

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง
จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้
จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคล โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑.ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑) ตำแหน่งเภสัชกร (ด้านเภสัชกรรมคลินิก หรือเภสัชสาธารณสุข) ระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๘๔๐๖ กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลเนินมะปราง สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดพิษณุโลก (รับเลื่อนระดับ)

๒) ตำแหน่งเภสัชกร (ด้านเภสัชกรรมคลินิก หรือเภสัชสาธารณสุข) ระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๘๑๑๗ กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลบางระกำ สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดพิษณุโลก (รับเลื่อนระดับ)

๓) ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอ (นักวิชาการสาธารณสุข) ระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๑๕๖๓ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง จังหวัดพิษณุโลก (รับเลื่อนระดับ)

๔) ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข)
ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๑๖๓๗ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสันติบันเทิง
ตำบลชมพู สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเนินมะปราง จังหวัดพิษณุโลก (รับเลื่อนระดับ)

๕) ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข)
ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๑๕๕๐ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลท้อแท้
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัดโบสถ์ จังหวัดพิษณุโลก (รับเลื่อนระดับ)

๖) ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข)
ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๑๔๗๖ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสันติบันเทิง
ตำบลเนินกุ่ม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางกระทุ่ม จังหวัดพิษณุโลก (รับเลื่อนระดับ)

๗) ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข)
ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๑๖๐๕ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแก่งไสภา
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก (รับเลื่อนระดับ)

๘) ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข)
ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๑๓๘๑ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลปลักแรด
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก (รับเลื่อนระดับ)

/๙) ตำแหน่ง...

๙) ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข) ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๑๕๒๐ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลมะตอง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพรหมพิราม จังหวัดพิษณุโลก (รับเลื่อนระดับ)

๑๐) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๐๖๕๔ กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลชาติตระการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก (รับเลื่อนระดับ)

๑๑) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน) ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๘๔๗๒๔ งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก (รับเลื่อนระดับ)

๑๒) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๘๓๒๒ งานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดและวิสัญญีพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก (รับเลื่อนระดับ)

๒. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับประเมินบุคคล

๒.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๒ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ คุณวุฒิ หรือ การอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ ตำแหน่งประเภทวิชาการ

๒.๓ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณวุฒิของบุคคล สำหรับการเลื่อนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต่างๆ ไม่น้อยกว่าระยะเวลา ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

- ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่กำหนด ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก ตั้งแต่วันที่ ๑๙ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่ ๐-๕๕๒๓-๑๐๐๑ ต่อ ๓๒๒ และที่เว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก <http://www.plkhealth.go.th>

- ผู้สมัครสอบคัดเลือก มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกได้เพียง ๑ ตำแหน่ง เท่านั้น

๔. เอกสารที่ต้องยื่น

๔.๑ กรณีสายงานเดียวกันหรือต่างสายงานแต่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

(๑) ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล และสำเนา กพ ๗

(๒) แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล

(๓) เล่มผลงานวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ (ถ้ามี)

(๔) สำเนาคำสั่งการดำรงตำแหน่งในฐานะผู้บริหาร (ถ้ามี)

(จะต้องมีคำสั่งแนบท้ายใบสมัคร)

- ผู้ช่วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (จะต้องเป็นคำสั่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด)

- ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (จะต้องเป็นคำสั่ง ผู้ว่าราชการจังหวัด)

- อื่นๆ (หัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด)

(๕) เอกสารอื่นๆ (ถ้ามี)

๔.๒ กรณีต่างสายงานและไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

- (๑) ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล และสำเนา กพ ๗
- (๒) แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล
- (๓) เอกสารประกอบการพิจารณาขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกี่ยวคู่กับตำแหน่งที่ขอประเมิน
- (๔) เล่มผลงานวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ (ถ้ามี)
- (๕) สำเนาคำสั่งการดำรงตำแหน่งในฐานะผู้บริหาร (ถ้ามี)
 - (จะต้องมีคำสั่งแนบท้ายใบสมัคร)
 - ผู้ช่วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (จะต้องเป็นคำสั่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด)
 - ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (จะต้องเป็นคำสั่ง ผู้ว่าราชการจังหวัด)
 - อื่นๆ (หัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด)
- (๖) เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี)

* หมายเหตุ : เอกสารที่ต้องยื่น ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด


๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๕.๑ การพิจารณาประเมินบุคคลจะพิจารณาตามองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

- (๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย (๒๐ คะแนน)
- (๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๓๐ คะแนน)
 - ๑) สอบข้อเขียน
 - ๒) สอบสัมภาษณ์
- (๓) ค่าโครงการผลงานที่จะส่งประเมินและในกรณีที่ผลงานนั้น มีผู้ร่วมจัดทำผลงาน ให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ขอประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย (๓๐ คะแนน)
- (๔) ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน (๑๐ คะแนน)
- (๕) อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ทักษะคิด เสียสละ ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ (๑๐ คะแนน)

๕.๒ วิธีการประเมินบุคคล ให้พิจารณาจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคล เช่น ประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติงาน ผลงานวิชาการ หรืออาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ร่วมด้วยก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด และไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗


(นายไกรสุข เพชรบูรณ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก
ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคล